

Perspektiven für den Wandel: ZUKUNFT. AKTIV. GESTALTEN.



Perspektiven für den Wandel: ZUKUNFT. AKTIV. GESTALTEN.

INHALT

- VORWORT
Die Badische Demografie Agentur – Beratung als Brücke
in die Zukunft
Von Jens Stecher, Projektleiter der BDA Seite 4-9
- Wie wir wurden was wir sind – Anmerkungen zur
deutschen Demografie-Geschichte Seite 10-22
- Das ist die Zukunft: Szenarien und Prognosen *oder*
Vom richtigen Umgang mit Statistik und Vorhersagen
Seite 23-32
- Neue Unternehmenskultur: Anregungen für
Gesellschaft und Politik Seite 33-42
Der ländliche Raum im Wandel der Zeit *oder*
- Herausforderungen für die Kommunen als Chance
begreifen Seite 43-48
- Das Beratungsangebot:
Analysen, Hilfestellungen, Perspektiven Seite 49-65
- Die Kommunen –
mehr als nur Verwaltung Seite 66-73
- Zukunft –
die Ersten werden die Letzten sein ... Seite 74-79
- Vitae
der Autoren Seite 80-83
- Worte zum Wandel – Danksagung Seite 84-88
- Impressum Seite 89



Über den großen Bevölkerungswandel, den Deutschland derzeit erlebt, ist viel gesprochen, geschrieben und diskutiert worden. Was aber ist tatsächlich relevant für Firmen und Kommunen, für die Gesellschaft und ihre Infrastruktur, für die kleinen und mittelständischen Unternehmen und den Arbeitsmarkt, für Gesund und Pflege? Was sind die wesentlichen Aufgaben und Fragestellungen, die Unternehmen und die Verantwortlichen in Politik und Gesellschaft kennen sollten, wenn es über die nahe Zukunft heißt „weniger, älter, bunter“...?!

Das Handbuch „ZUKUNFT. AKTIV. GESTALTEN. - Fragen und Antworten zum demografischen Wandel“ befasst sich vor dem Hintergrund einer intensiven Beratungstätigkeit der Badischen Demografie Agentur (BDA) für Wirtschaft und kommunalpolitische Gremien mit Auswirkungen und Perspektiven dieser komplexen Thematik.

Die BDA wurde 2011 als Projekt im Rahmen der Perspektive 50plus bei der Kommunalen Arbeitsförderung des Ortenaukreises mit Unterstützung des Europäischen Sozialfonds (ESF) und des Badischen Ministeriums für Finanzen und Wirtschaft ins Leben gerufen.

Mit Altersstrukturanalysen, individueller Auswertung personalplanrischer Firmendaten und Abgleichen mit der prognostischen Bevölkerungs- und Arbeitsmarktstatistik präsentieren die Macher der BDA die Grundlagen der Arbeit mit dem demografischen Wandel. Er ist eine Chance, eine akute Herausforderung, eine Gestaltungsmöglichkeit.

Die Autoren dieses Handbuchs der BDA haben seit Beginn beim Projekt mitgewirkt:

**Jens Stecher (Projektleiter), Ulrich Reiner (Firmenberater) und
Jürgen Stark (Presse- und Öffentlichkeitsarbeit).**



unterstützt und gefördert von:

